VASTUULLISUUSRAPORTTI
2022

RAUTE

SISÄLLYSLUETTELO

Toimitusjohtajan katsaus 4
Raute Way – Rauten strategia 5
Kaksoisolennaisuusarviointi 6
Vastuullisuusohjelma 9
Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet 10
Hyvä hallinto 12
Sidosryhmät 14
Vuoden 2022 katsaus 16
Ympäristövaikutukset arvoketjussa 17
Ympäristövaikutus vuonna 2022 18
Sosiaalinen vaikutus vuonna 2022 20
Taloudellinen vaikutus vuonna 2022 22
Raportointiperiaatteet 23
GRI-indeksi 2022 24

RAUTEN KATSAUKSET 2022

Vastuullisuusraportti 2022

Tässä raportissa esitellään Rauten vastuullisuusohjelma olennaisine painopistealueineen ja kuvataan hyvää hallintotapaa sekä sidosryhmävuorovaikutusta. Raportti sisältää myös yhteenvedon Rauten vastuullisuustyön tuloksista vuonna 2022, raportointiperiaatteet ja GRI-indeksin.

Vuosikertomus 2022

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten toimintaympäristöä, strategiaa, ratkaisuja, henkilöstöä ja hallinnointia vuonna 2022.

Tilinpäätös 2022

Tämä katsaus sisältää Rauten tilinpäätöksen vuodelta 2022 sekä tietoa Rauten osakkeista ja osakkeenomistajista.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

Tässä katsauksessa kuvataan Rauten hallintotapaa, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita liittyen taloudelliseen raportointiin sekä toimintatapoja liittyen sisäpiirihallintoon ja tilintarkastukseen.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022

Tämä katsaus sisältää tietoa Rauten ympäristö-, yhteiskunta- ja työntekijäasioista, ihmisoikeuksien noudattamisesta sekä korruption ja lahjonnan vastaisesta työstä.

Palkitsemisraportti 2022

Tämä katsaus kuvaa Rauten palkitsemisperiaatteita sekä hallitukselle, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettuja palkkioita vuodelta 2022.

Making Wood Matter

Kuva: Raute Oyj

Kiinnostus puuta kohtaan on ollut osa Rauten DNA:ta jo yli 110 vuoden ajan. Tänä päivänä se tuntuu merkityksellisemmältä kuin koskaan aiemmin. Puu toimii elinikäisenä hiilivarastona, joten sillä on keskeinen rooli ilmastotoimien edistämisessä. Samalla erilaisten puumateriaalien kysyntä kasvaa muun muassa rakennus-, kuljetus-, pakkaus- ja huonekaluteollisuudessa. Tässä yhteydessä on ratkaisevan tärkeää innovoida tuotteita ja palveluja, jotka tukevat puumateriaalien tehokasta käyttöä.

Puutuoteteollisuuden ensisijaisena kumppanina meillä on ainutlaatuinen asema toimia tämän positiivisen muutoksen suunnannäyttäjänä. Rauten ratkaisut auttavat asiakkaita säilyttämään puun arvon. Datan, digitaalisten työkalujen ja uudenlaisten palvelujen avulla edistämme yhdessä vastuullista liiketoimintaa globaalissa puutuoteteollisuudessa.

Tässä vastuullisuusraportissa kerromme, miten vastuullisuus edistää Rauten pitkän aikavälin menestystä osana yhtiömme tarkoitusta ja strategiaa ja miten me yhtiönä luomme arvoa sidosryhmillemme. Vuoden 2023 alussa otimme merkittäviä askeleita kohti strategisten vastuullisuusprioriteettiemme toteuttamista, kun päivitimme lähestymistapamme vastuullisuuteen ja linjasimme yhtiömme kannalta tärkeimmät vastuullisuusaiheet ja -tavoitteet. Kuvaamme uutta vastuullisuusohjelmaamme sekä vuoden 2022 keskeisiä Rauten taloudelliseen, ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä toimia tässä raportissa.

Uusien painopistealueiden mukainen vastuullisuustyömme alkaa välittömästi. Yhtenä konkreettisena toimena arvioimme jatkossa kaikkia tuotekehitysprojektejamme vastuullisuuden näkökulmasta. Lisäksi otamme tuotannossa käyttöön uusia työturvallisuuteen liittyviä ratkaisuja. Tuore, uudistettujen vastuullisuustavoitteidemme mukainen esimerkki on uusi hybridisorviteknologiamme, johon sisältyy automaattinen teränvaihto. Tämä ratkaisu parantaa materiaalin talteenottoa ja karsii mahdollisia vaarallisia työvaiheita.

Yhdessä edistämme resurssitehokasta taloutta ja rakennamme yhteiskuntaa, jossa puulla on erityistä arvoa.

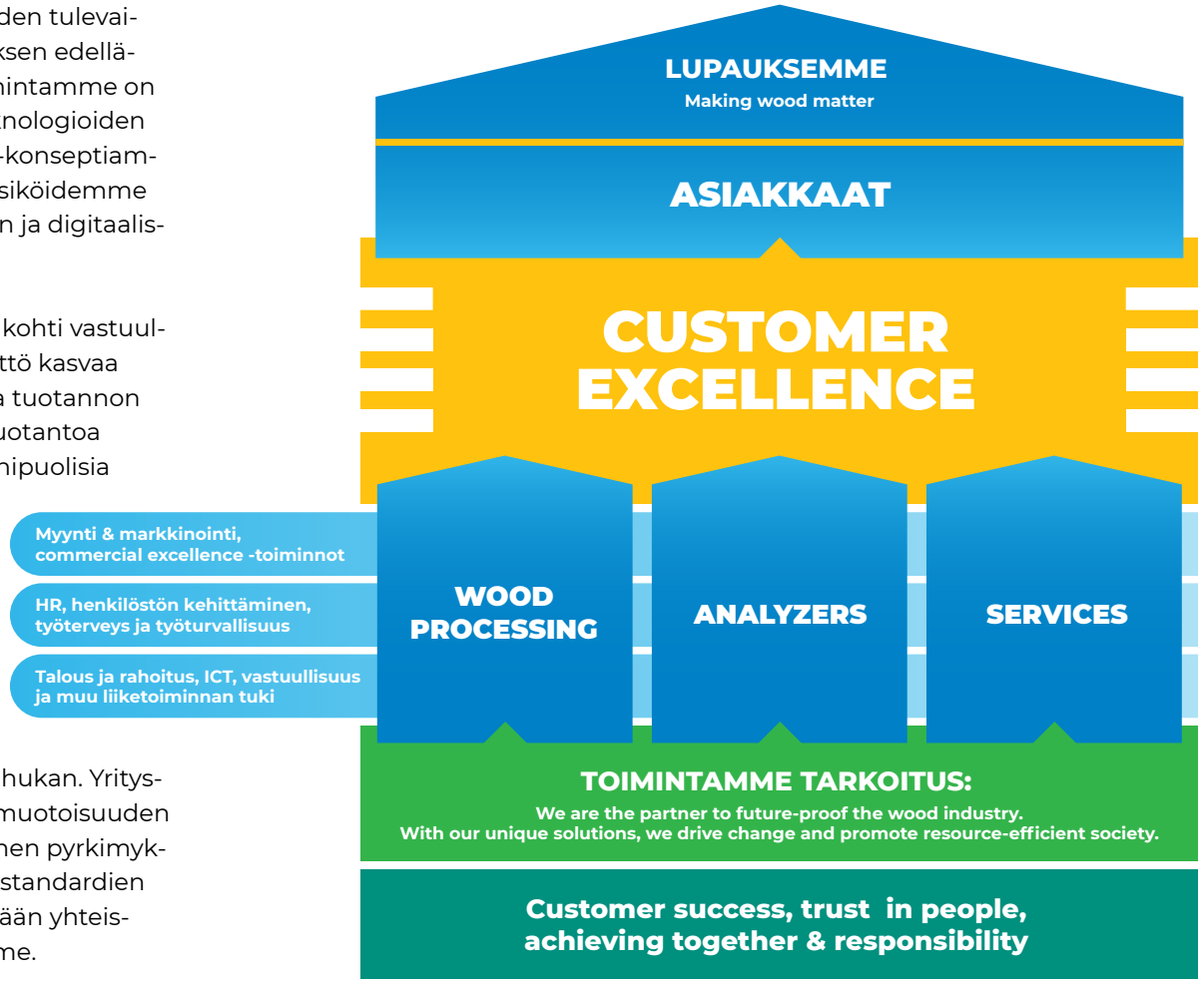
Mika Saariaho
Toimitusjohtaja

Raute Way – Rauten strategia

Olemme kumppani, joka varmistaa puutuoteteollisuuden kestävyyden tulevaisuudessa. Ainutlaatuisten ratkaisujemme avulla toimimme muutoksen edelläkävijänä ja edistämme yhteiskunnan resurssitehokkuutta. Liiketoimintamme on vakaalla pohjalla, koska olemme viilun, vanerin ja LVL:n tuotantoteknologioiden globaali markkinajohtaja. Tässä segmentissä kasvatamme Services-konseptiamme ja vahvistamme Analyzers- ja Wood Processing -liiketoimintayksiköidemme tarjoomaa innovatiivisten tuotantoratkaisujen ja -mallien sekä datan ja digitaalisten työkalujen avulla.

Olemme sitoutuneet toimimaan alan suunnannäyttäjänä matkalla kohti vastuullisempia puutuotteita. Tämä on erityisen tärkeää nyt, kun puun käyttö kasvaa rakennusalalla, työvoimapula ja tuotantokulut aiheuttavat haasteita tuotannon tehokkuudelle ja laadulle ja kiinnostus paikallista viilun ja vanerin tuotantoa kohtaan lisääntyy. Nämä trendit luovat puutuoteteollisuudessa monipuolisia mahdollisuuksia parantaa koko arvoketjun resurssitehokkuutta, ja olemme jo tehneet ensimmäiset avauksemme massiivipuutuotteiden segmentissä.

Me Rautella olemme integroineet vastuullisuuden olennaiseksi osaksi toimintaamme ja otamme talouteen, yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvät näkökulmat huomioon päätöksentekoprosesseissamme. Optimoimalla tuotteiden ja palvelujen arvon niiden koko elinkaaren ajan voimme minimoida resurssi- ja energiahukan. Yrityskulttuurimme pohjautuu turvallisuuden, eettisen toiminnan, monimuotoisuuden ja tasavertaisen kohtelun järkkymättömiin periaatteisiin. Perimmäinen pyrkimyksemme on luoda kasvua kaikille sidosryhmillemme korkeiden ESG-standardien mukaisesti ja varmistaa, että vaikutuksemme luontoon ja ympäröivään yhteiskuntaan on pysyvästi positiivinen. Tämä on Raute Way -strategiamme.

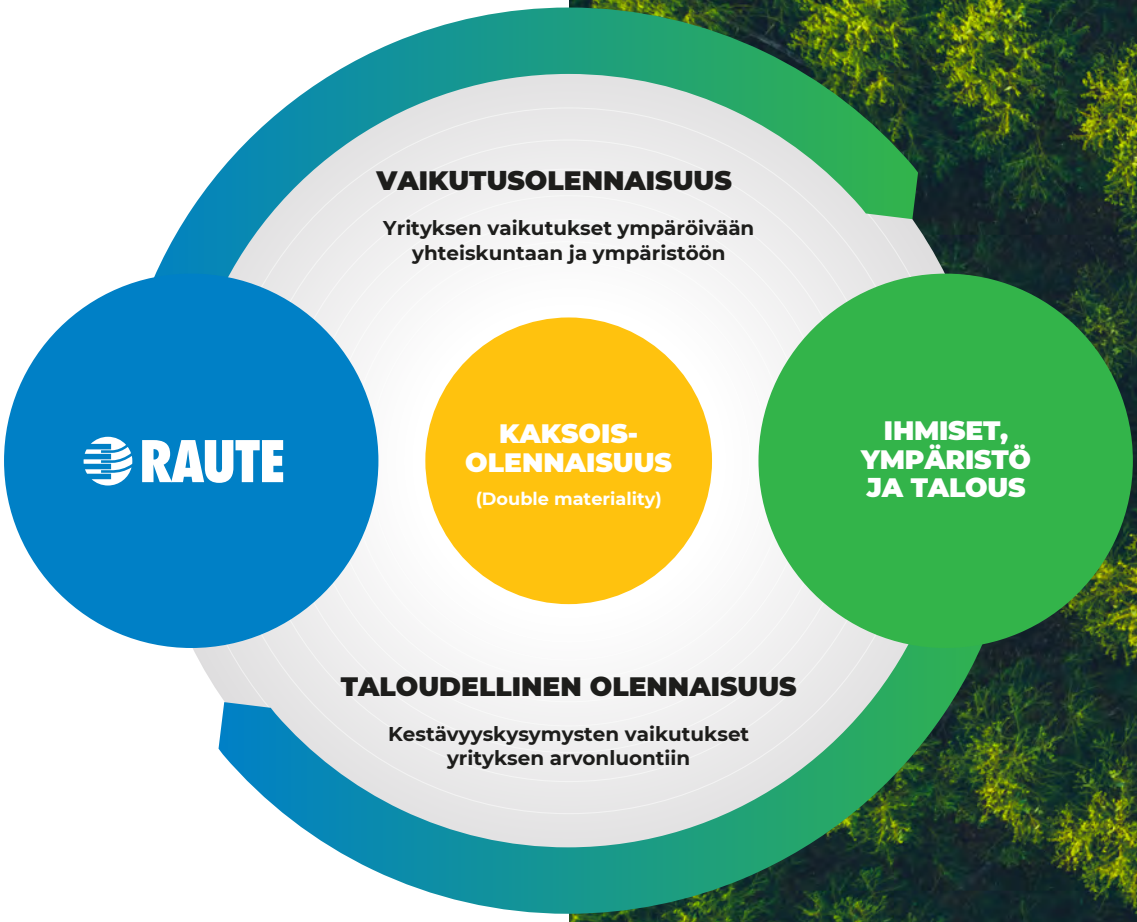


Kaksoisolennaisuus-arviointi

Sidosryhmiemme näkemysten ja odotusten ymmärtämisellä on ratkaiseva vaikutus yhtiömme menestykseen sekä positiivisten vaikutusten aikaansaamiseen yhteiskunnassa. Vuoden 2023 alussa päivitimme lähestymistapamme olennaisiin vastuullisuusteemoihin tunnistamalla merkittävimmät vastuullisuusaiheet koko arvoketjun laajuudelta. Olennaisuusarvioinnissa hyödynnettiin kaksoisolennaisuuden periaatetta, joka huomioi olennaisuuden sekä vaikutusten että talouden näkökulmasta. Tämän periaatteen mukaisesti arvioimme vastuullisuusaiheita sen perusteella, kuinka merkittäviä ne ovat Rauten liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta, millainen vaikutus niillä on talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan ja miten laajoja näiden vastuullisuusaiheiden arvioidut vaikutukset ovat.

Aiempi olennaisuusarviointimme toteutettiin vuonna 2017. Nyt uudelleenarvioimme ja päivitimme olennaiset aiheemme vastaamaan sekä nykyisiä että tulevaisuuden vaikutuksia, jotka kattavat kestävän kehityksen näkökohdat ympäristötekijöistä sosiaalisiin tekijöihin ja hyvään hallintotapaan (Environmental, Social and Governance, ESG). Tavoitteenamme oli varmistaa, että huomioimme mahdolliset haasteet ja pysymme jatkuvasti muuttuvien trendien tasalla.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin hyödyntäminen heijastaa Rauten uudistettua strategiaa, jossa vastuullisuus on koko liiketoiminnan keskiössä. Myös EU:n tuleva yritysten kestävyysraportointidirektiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja muut olennaiset vastuullisuuden viitekehykset tukevat kaksoisolennaisuusperiaatteen käyttöä. Nykyisten ja tulevien raportointistandardien soveltaminen etunojassa auttaa meitä valmistautumaan tuleviin raportointivaatimuksiin.



Kuva: Raute Oyj

Vastuullisuuden painopistealue	Rauten toiminnan vaikutukset yhteiskuntaan	Yhteiskunnan vaikutukset Rauten liiketoiminnalle	Luokitus
Kehitämme innovatiivisia tuotteita ja palveluja, jotka edistävät resurssi-tehokkuutta	●●●	●●●	**Erittäin olennainen**
Tähtäämme kestävään kasvuun	●●●	●●●	
Edistämme vastuullisia käytäntöjä koko arvo-ketjun laajuudelta	●●●	●●●	**Olennainen**
Houkuttelemme ja kehitämme moninaisia osaajia	●●●	●●●	
Teemme tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi	●●●	●●●	
Vauhditamme ilmastotoimia	●●●	●●●	

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten ansiosta saimme entistä paremman käsityksen vastuullisuusaiheista, joihin toiminnallamme on vaikutus, niistä aiheista, jotka vaikuttavat toimintaamme sekä aiheista, joita sidosryhmämme pitävät toimintamme kannalta tärkeinä. Näiden kolmen olennaisuuden ulottuvuuden perusteella tunnistimme kuusi olennaisinta aihetta, jotka on kuvattu oheisessa taulukossa. Keltaiset pisteet kuvaavat Rauten liiketoiminnan vaikutusten merkittävyyttä ympäröivälle yhteiskunnalle (vaikutusolennaisuus) ja vihreät pisteet aiheiden vaikutusten merkittävyyttä Rauten liiketoiminnalle (taloudellinen olennaisuus). Tulevaisuudessa aiomme toteuttaa olennaisuusarvioinnin joka kolmas vuosi varmistaaksemme, että vastuullisuustoimemme kohdistuvat oikeisiin asioihin.

Rauten kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessi

Olennaisten vastuullisuus-kysymysten tunnistaminen

Kysely Rauten hallitukselle vastuullisuuden ja strategian integroimisesta

Tutkimus Rautelle mahdollisesti olennaisista vastuullisuusaiheista tarkastelemalla toimialakohtaisia näkökohtia, trendejä, vastuullisen sijoittamisen periaatteita, sääntelyvaatimuksia sekä vastuullisuuden viitekehyksiä ja standardeja (mm. GRI- ja SASB-standardit)

Lista potentiaalisesti olennaisista vastuullisuusaiheista sekä luonnokset aiheiden kuvauksista

Alustavat aiheet verkkokyselyn ja sidosryhmien haastattelujen pohjana

Mahdollisten vastuullisuus-vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

Rauten keskeisten sidosryhmien (asiakkaat, toimittajat ja analyytikot) näkökulmien kerääminen verkko-kyselyn ja syvähaastattelujen kautta, ulkoisen kumppanin toteuttamana

Jokaisen aiheen tärkeyden määrittäminen sekä sidosryhmiemme näkökulmasta että huomioiden tärkeimmät tämänhetkiset ja tulevat vastuullisuus-riskit ja -mahdollisuudet

Arviointi Rauten vaikutuksesta yhteiskuntaan ja ympäristöön sekä vastuullisuusaiheiden mahdollisista vaikutuksista Rauten liiketoiminnalle

Vastuullisuusaiheiden priorisointi

Haastattelu- ja kyselytulosten yhdistäminen olennaisten aiheiden priorisoiduksi listaksi

Priorisointi ja ryhmittely sisäisissä työpajoissa

Rautelle olennaisimpien vastuullisuus-aiheiden tunnistaminen

Olennaisten vastuullisuus-aiheiden integrointi vastuullisuustyöhön

Rauten hallituksen hyväksyntä päivitetyille olennaisille aiheille

Olennaisuusarvioinnin tulokset pohjana Rauten vastuullisuustyölle, sisältäen toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit

Kuva: Raute Oyj

Vastuullisuusohjelma

Raute on sitoutunut tekemään aktiivisesti työtä puutuoteteollisuuden kestävän kehityksen puolesta. Tämä työ pohjautuu haasteisiin, joita alan valmistajat, toimittajat ja muut sidosryhmät kohtaavat.

Vuoden 2023 alussa julkistimme uuden vastuullisuusohjelmamme, joka tarjoaa tiekartan toiminnallemme kaikilla markkinoilla, ympäristöä ja yhteiskuntaa koskeviin haasteisiin vastaten. Toteuttamamme kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella olemme asettaneet kunnianhimoisia tavoitteita kuudelle olennaiselle vastuullisuuden painopistealueelle. Valmistelemme parhaillaan näiden toimintaamme jatkossa ohjaavien vastuullisuustavoitteiden sekä mittarien tarkempia kuvauksia.

Vuodesta 2023 alkaen Raute vahvistaa vastuullisuustyötään sisällyttämällä vastuullisuuden painopistealueet tiiviisti osaksi eri liiketoimintayksiköiden ja toimipaikkojen toimintoja, yhtiön kaupallisia sekä ihmisiä ja kulttuuria koskevia toimintoja sekä tutkimus- ja kehitystyötä. Pyrimme siten etenemään kohti uudistetun, vastuullisuustyölle asetetun tiekartan toteutuksen mittaamista ja siitä raportoimista.

Kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoitteilla (Sustainable Development Goals, SDG) on merkittävä vaikutus sekä omaan liiketoimintaamme että koko maailmaan. Olemme tunnistaneet liiketoimintamme kannalta tärkeimmät tavoitteet, jotka huomioimme ja joita edistämme toiminnassamme. Tunnistetut tavoitteet ovat olennaisia myös vastuullisuuden painopistealueidemme kannalta.

Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet

Olemme asettaneet tavoitteet ja mittarit kaikille vastuullisuuden painopistealueille ja määrittelemme parhaillaan toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Tässä osiossa esittelemme uudet vastuullisuuden painopistealueemme kuvauksineen.

Ympäristö

Kehitämme innovatiivisia tuotteita ja palveluja, jotka edistävät resurssitehokkuutta
Varmistamme, että koneemme ja ohjelmistomme ovat älykkäästi suunniteltuja ja että ne tukevat asiakkaidemme tehokasta luonnonvarojen ja raaka-aineiden käyttöä. Tavoitteenamme on luoda arvoa innovaatioilla ja kiertotaloustoimilla – esimerkiksi modernisoimalla vanhoja koneita ja tarjoamalla vaihtoehtoisia ratkaisuja käyttöikänsä lopussa oleville laitteille. Näin pyrimme edistämään kestävämpää tuotantoa valmistavassa teollisuudessa ja tukemaan kiertotaloutta.

Vauhditamme ilmastotoimia
Raute pienentää omaa hiilijalanjälkeään edistämällä uusiutuvien energianlähteiden käyttöä ja optimoimalla logistiikasta ja matkustamisesta aiheutuvia päästöjä. Tavoitteenamme on saavuttaa nettonollapäästöt omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi olemme asiakkaillemme kumppani, joka auttaa heitä saavuttamaan omat ilmastotavoitteensa ja luomaan laadukkaita tuotteita, jotka toimivat hiilivarastoina. Pyrimme myös lieventämään muita ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia negatiivisia vaikutuksia.

Sosiaalinen vastuu

Teemme tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi
Asetamme kaikkien toimintaamme osallistuvien henkilöiden terveyden ja turvallisuuden etusijalle, mukaan lukien työntekijät, urakoitsijat, toimittajat ja asiakkaat. Varmistamme kaikkien arvoketjumme osapuolien hyvinvoinnin tinkimättömästi ja pyrimme olemaan toimialamme suunnannäyttäjä turvallisuuskäytäntöjen osalta.

Houkuttelemme ja kehitämme moninaisia osaajia
Raute on houkutteleva työnantaja sekä nykyisille että tuleville työntekijöille ja tarjoaa yhdenvertaisia uramahdollisuuksia. Raute tukee työntekijöitä teknisten, digitaalisten sekä vuorovaikutus- ja empatiataitojen kehittämisessä ja pitää yllä monimuotoista ja osallistavaa kulttuuria työpaikalla.

Hyvä hallintotapa

Edistämme vastuullisia käytäntöjä koko arvoketjun laajuudelta
Raute valitsee kumppaninsa huolellisesti, varmistaa huoltovarmuuden sekä ymmärtää ja hallitsee arvoketjunsa merkittäviä ympäristöön, ihmisiin ja talouteen kohdistuvia vaikutuksia. Ylläpidämme eettisiä ja vastuullisuusstandardeja koko arvoketjussamme yhdessä toimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa. Uskomme läpinäkyvyyden ja vastuullisten käytäntöjen edistämiseen jokaisessa vaiheessa.

Tähtäämme kestävään kasvuun
Raute toteuttaa kasvustrategiaansa, joka sisältää ympäristö-, sosiaaliset ja hallinnolliset näkökohdat. Samalla keskitymme tehokkaaseen toimintaan ja globaaliin optimointiin. Tämän kasvustrategian tavoitteena on luoda työpaikkoja, vaalia taloudellista kasvua ja parantaa Rauten koko arvoketjun kestävyyttä sekä kykyä reagoida muutoksiin. Jatkossa kaikki tutkimus- ja kehityshankkeemme sisältävät mitattavia vastuullisuustavoitteita, mikä varmistaa, että vastuullisuus on sisäänrakennettu Rauten innovointityöhön. Lisäksi Raute pyrkii saavuttamaan kilpailuetua viemällä proaktiivisesti vaatimustenmukaisuuden periaatteita käytäntöön ja ylittämällä siten lakien ja määräysten edellyttämät minimivaatimukset.

Hyvä hallinto

Vastuullisuus on keskeinen liiketoimintaamme ja eettisiä toimintatapojamme ohjaava arvo. Haluamme vastata asiakkaidemme korkeisiin odotuksiin kasvattamalla ja kehittämällä liiketoimintaamme taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Noudatamme hallinnoinnissamme Suomen lainsäädäntöä, yhtiöjärjestystämme, Nasdaq Helsingin sääntöjä ja määräyksiä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Lisäksi toimintaamme ohjaavat yhtiön hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät käytännöt ja toimintaperiaatteet. Vastuullisuuden kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset Rauten ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvista vaikutuksista täydentävät ja tukevat jatkossa yhtiön riskienhallintaprosessia, joka keskittyy strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Vastuullisuustyöllemme määrittämämme tiekartan mukaisesti kehitämme parhaillaan vastuullisuuden johtamismalliamme. Osana kehittämistyötä tarkennamme vastuullisuuden johtamiseen liittyviä rooleja, vastuita ja käytäntöjä.

Vastuullinen liiketoimintatapa
Toimimme maailmanlaajuisesti paikallisia kulttuureja, arvoja ja tapoja kunnioittaen. Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita, ja kunnioitamme YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia. Kulttuurissamme korostuu monimuotoisuuden ja tasavertaisen kohtelun arvostaminen. Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittämät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistymisvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työsopimusneuvotteluihin, pakkotyön kielto sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu, ovat meille äärimmäisen tärkeitä.

Rauten toimintaohje (Code of Conduct) määrittää vaatimuksemme sekä odotuksemme vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Varmistaaksemme vastuullisuuden painopistealueisiimme liittyvän viestinnän ja toimintatapojen yhdenmukaisuuden Rauten uuden strategian, vastuullisuustavoitteiden sekä vastuullisuutta koskevien uusien käytäntöjen kanssa päivitämme toimintaohjeemme keväällä 2023.

Vastaamme myös asiakkaillemme eettisten periaatteidemme noudattamisesta sekä oman organisaatiomme että koko toimitusketjumme osalta. Rauten vuonna 2022 päivitetyssä toimittajakäsikirjassa määritellään tarkempia vaatimuksia Rauten toimittajien vastuullisuudelle. Meillä on nollatoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Valvomme ja kehitämme käytäntöjämme ja järjestelmiämme jatkuvasti välttääksemme petosriskit. Yhtiön käytössä on sisäinen ilmoitusmenettely, jonka avulla Rauten työntekijät voivat raportoida epäillyistä sääntöjen tai määräysten rikkomuksista luottamuksellisen kanavan kautta (whistleblowing). Ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja tarvittavat toimenpiteet tehdään sen mukaisesti.

Vastuullisuuden nykytilan arviointi (kuiluanalyysi)
Olemme sitoutuneet parantamaan vaatimuksenmukaisuutta koskevia toimintamallejamme varmistaaksemme, että yhtiömme täyttää sääntelystä tulevat vaatimukset mahdollisimman tehokkaasti ja noudattaa samalla toimialan parhaita käytäntöjä kaikilla yhtiön toiminta-alueilla. Osana vastuullisuus-

työmme kehittämistä toteutimme arvion yhtiömme valmiuksista suhteessa tulevaan EU:n vastuullisuus-sääntelyyn.

Arvioinnissa kartoitettiin Rauten vastuullisuustyön nykytilaa EU:n uuden yritysten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) sekä EU:n direktiiviehdotuksen yritysten kestävää toimintaa koskevasta huolellisuusvelvoitteesta (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD) vaatimuksia vasten. Viimeksi mainittua koskeva nykytilan kartoitus keskittyi sosiaaliseen vastuuseen, koska EU:n esitys direktiivistä on vielä luonnosvaiheessa. Jatkossa Raute kehittää sosiaalisen vastuun johtamiseen ja ihmisoikeuksiin liittyvää työtään täyttääkseen CSDDD-ehdotuksen vaatimukset. Lisäksi yhtiö kehittää ympäristötyötään, kun direktiivin ympäristöä koskevat vaatimukset tarkentuvat.

Lue lisää Rauten hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista osoitteessa www.raute.com.

Kuva: Raute Oyj

Kuva: Raute Oyj

Sidosryhmät

Pääasiallisia sidosryhmiämme ovat työntekijät, asiakkaat, toimittajat, viranomaiset ja rahoitusalan toimijat, joiden kanssa olemme jatkuvassa vuorovaikutuksessa. Olemme tärkeä työnantaja ja veronmaksaja Lahden seudulla. Lisäksi teemme aktiivista yhteistyötä koulujen ja korkeakoulujen sekä erilaisten teollisuus- ja ammattijärjestöjen kanssa edistääksemme paikallista hyvinvointia ja kehittääksemme tulevaisuuden puutuotealaa.

Olemme jäsenenä useissa eri organisaatioissa:

- Teknologiateollisuus
- YK Global Compact
- Koodia Suomesta ry
- Arvopaperimarkkinayhdistys ry
- Lahden Teollisuusseura ry
- Hämeen Kauppakamari ry
- Suomen Hitsausteknillinen Yhdistys
- Suomi-Kiina kauppayhdistys ry
- EastCham Finland kauppakamariyhdistys ry
- Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys ry
- Suomen Puuteollisuusinsinöörien Yhdistys
- Suomen Laatuyhdistys ry
- Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry
- Nastolan Teollisuusryhmä ry
- Perheyritysten Liitto
- Kunnossapitoyhdistys Promaint ry
- Dimecc Oy
- Hardwood Plywood and Veneer Association
- The Engineered Wood Association
- Southern Lumber Manufacturers Association (SLMA)
- MSR Lumber Producers Council (MSRLPC)

Sidosryhmävuorovaikutus
Etsimme aktiivisesti kannattavia ja kestäviä kasvumahdollisuuksia. Samalla pyrimme luomaan arvoa kaikille sidosryhmillemme toimintamme kautta. Sidosryhmämme tarvitsevat moninaista tietoa vastuullisuustyömme edistymisestä. Sijoittajat kaipaavat tietoa vastuullisuuskysymyksiin liittyvistä mahdollisuuksista ja riskeistä, ja liikekumppanit sekä asiakkaat haluavat ymmärtää, minkälaisia vaikutuksia Rauten liiketoiminnalla ja tuotteilla on sidosryhmien intresseihin.

Vuonna 2023 toteutettu kaksoisolennaisuusarviointi tarjosi tärkeimmille sidosryhmillemme mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua keskusteluun vastuullisuusvaikutuksistamme. Arvioinnin perusteella sidosryhmillemme olennaisimpia vastuullisuusaiheita ovat muun muassa toimitusketjun vastuullisuus, työntekijöiden houkuttelu ja sitouttaminen sekä innovatiiviset ja kestävät ratkaisut.

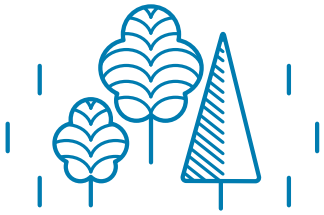
Olemme sitoutuneet viestimään läpinäkyvästi vastuullisuustyömme ja -raportointimme edistymisestä. Tämä sisältää myös eri vastuullisuusraportoinnin viitekehysten tiiviin seurannan. Huomioimme erityisesti globaalien EU-lähtöisten aloitteiden, kuten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja kestävyysraportointistandardien (ESRS), kehityksen. Vastuullisuustyöllemme asettamamme tiekartta, jonka ohessa tarkastelimme valmiuttamme vastata tulevan EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksiin, ohjaa tulevaa vastuullisuustyötämme ja -raportointia.

Vastuullisuusraportin seuraavassa osiossa kuvataan Rauten ympäristö-, sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia sekä vastuullisuustyön tuloksia vuonna 2022.

Kuva: Raute Oyj

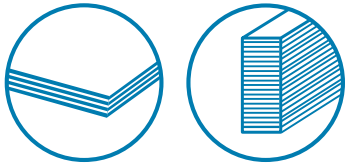
VUODEN 2022 **KATSAUS**

Ympäristövaikutukset arvoketjussa



Ihmisten toiminnan vaikutukset, kuten metsähakkuut, voivat vahingoittaa metsien ekosysteemejä.

Autamme asiakkaitamme maksimoimaan heidän metsävarojensa tehokkaan käytön sekä arvon resurssitehokkaasti.



Vaneri ja LVL valmistetaan uusiutuvasta, kierrätettävästä puusta, minkä ansiosta monet ympäristölle haitalliset materiaalit on voitu korvata kokonaan.

Arvoketjun haasteena on löytää ratkaisu haitallisten liimatyyppien korvaamiseksi, mikä on toisaalta Rautelle myös mahdollisuus.

Rauten ratkaisut mahdollistavat raaka-aineiden tehokkaan käytön ja energiatehokkaat prosessit.

Ympäristövaikutus vuonna 2022

Suurin osa Rauten koneilla valmistetuista tuotteista on kierrätettäviä ja pitkäikäisiä. Hiiltä sitovilla puutuotteilla on lisäksi positiivinen ilmastovaikutus. Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen esimerkiksi rakentamisessa, logistiikassa ja huonekaluissa on tehokas tapa vähentää päästöjä.

Pyrimme aktiivisesti vähentämään toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Mittaamme säännöllisesti muun muassa hiilidioksidipäästöjämme osana hiilijalanjälkeämme. Tämä mittaus sisältää sähkön-, lämmön- ja polttoaineenkulutuksen.

Vuonna 2022 energiatehokkuutemme parani 1,5 % (0,1 kWh) per työtunti, ja Scope 1- ja 2-hiilidioksidipäästömme laskivat 6,3 % (85 tonnia). Suomessa työntekijäkohtainen päivittäinen vedenkulutus pysyi vuoden 2021 tasolla (19 litraa/pv), ja jätteen määrä suhteessa liikevaihtoon laski 7 % (0,3 tonnia per MEUR) edellisvuoteen verrattuna Suomessa.

Kolmen vuoden aikana energiatehokkuutemme on parantunut noin 11 %, ja Scope 1- ja 2-hiilidioksidipäästömme ovat vähentyneet 46,9 %. Positiivisen muutoksen takana ovat vesivoiman korkeampi käyttöaste ja Lahden tehtaalla tuottamamme aurinkovoima. Aurinkoisena päivänä omassa aurinkovoimalassamme tuotettu sähkö kattaa noin kolmanneksen keskimääräisestä päivittäisestä sähkönkulutuksestamme, mikä pienentää hiilijalanjälkeämme.

Koronapandemian jälkimainingeissa kiihdytimme toimintamallimme ja asiakasratkaisujemme digitalisaatiota entisestään. Olemme kehittäneet etenkin MillSIGHTS-järjestelmäämme, jolla valvotaan tuotantolinjoja niiden käyttöönottovaiheessa. Tämä on meille kilpailuetu.

Pandemian myötä sekä etätyö että vähentynyt matkustaminen ovat vakiintuneet pysyviksi toimintatavoiksi. Vaikka fyysinen kontakti on yhä tärkeä osa asiakassuhteita, voidaan taustatyöt, verkkotapahtumat ja jopa kaupalliset neuvottelut hoitaa virtuaalisesti sopimuksen allekirjoittamiseen asti. Niin digitalisaatio kuin muuttuneet toimintatapamme auttavat meitä saavuttamaan ympäristötavoitteemme.

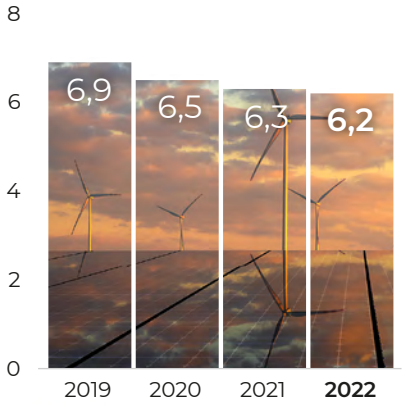
Lahden päätoimipisteellämme on ISO 9001 (laatu) ja ISO 14001 (ympäristö) -sertifikaatit. Vuoden 2022 aikana teetimme sekä ulkoiset että sisäiset vuosittaiset auditoinnit Lahden tehtaallamme. Ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaiset tavoitteemme koskevat muun muassa kemikaaliturvallisuuden hallintaa ja jätteiden määrän vähentämistä. Vuonna 2022 ympäristöasioiden hallintaa koskevien toimenpiteiden toteutusaste oli 68 % (77) ISO 14001 -ohjelman mukaisesti asetetusta tavoitteesta.

Jatkossa keskitymme uuden vastuullisuusohjelmamme mukaisesti asiakkaidemme resurssitehokkaan ja automatisoidun tuotannon mahdollistamiseen. Ympäristötoimissamme painotamme yhä enemmän oman hiilijalanjälkemme pienentämistä ja kumppanirooliamme asiakkaidemme ilmastotavoitteiden saavuttamisessa.

1 %
parannus

Energiatehokkuus

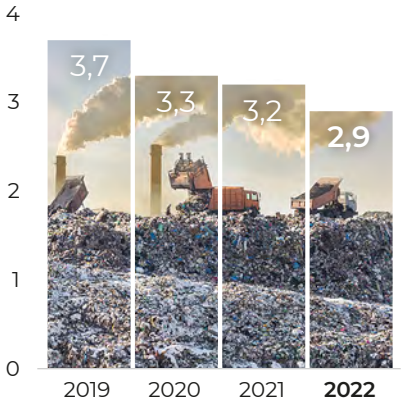
6,2 kWh/työtunti
Muutos vuodesta 2019: −10 %



7 %
vähennys

Jäte

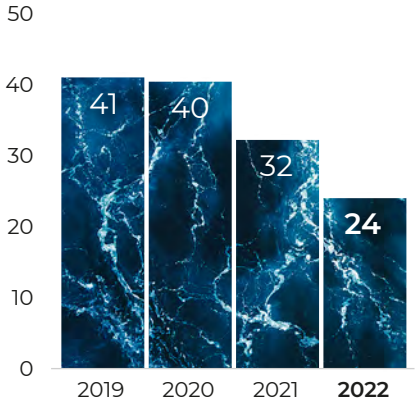
2,95 tonnia/liikevaihto MEUR
Muutos vuodesta 2019: −22 %



25 %
vähennys

Vedenkulutus

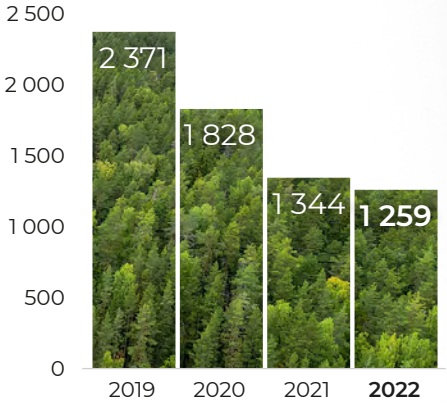
24,0 litraa/henkilö/työpäivä
Muutos vuodesta 2019: −41 %



6 %
vähennys

CO_2-päästöt

Kokonaispäästöt (Scope 1–2), t CO_2e
Muutos vuodesta 2019: −47 %



Kuvat: Raute Oyj

Kuva: Raute Oyj

Sosiaalinen vaikutus vuonna 2022

Sosiaalisen vaikuttavuutemme kulmakiviä ovat työturvallisuus ja oikeat työtavat niin omissa yksiköissämme kuin asiakkaidemme tehtailla. Vuonna 2022 jatkoimme työturvallisuusohjelmaamme sekä järjestelmällistä työturvallisuustyötä, mihin sisältyi muun muassa vaaratilanteiden analysointia, päivittäisiä turvallisuushetkiä sekä virtuaalisia koulutuksia kaikille työntekijöille.

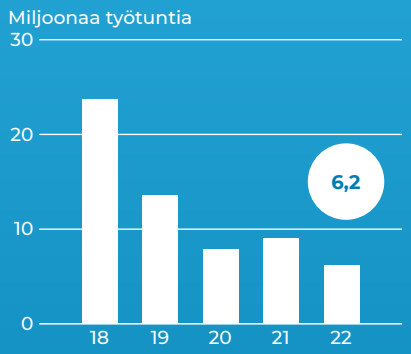
Vuoden aikana saavutimme vuositavoitteemme työturvallisuuskulttuuriamme koskien. Tämä tarkoittaa, että miljoonaa työtuntia kohden oli alle 10 vähintään yhden päivän poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTIF).

Vuoden 2022 LTIF-luku kehittyi oikeaan suuntaan ollen 6,2 (9,0) ja alle määritellyn tavoitteen kolmatta vuotta peräkkäin. Suomessa LTIF-luku parani ja oli 3,0 (7,0). Rauten työturvallisuus on parantunut huomattavasti viimeisen viiden vuoden aikana – vuonna 2018 konsernin LTIF-luku oli 23,7. Vuoden 2022 LTIF-luvut olivat kaikkien aikojen alhaisimmat sitten Rauten LTIF-raportoinnin aloittamisen.

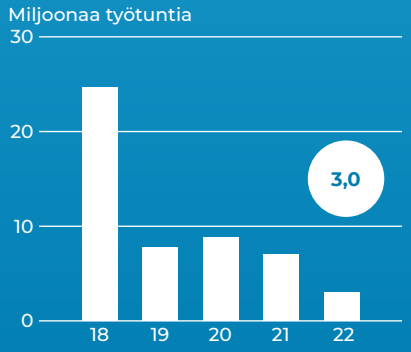
Jatkossa keskitymme uuden vastuullisuusohjelmamme mukaisesti tavoitteeseemme tehdä tinkimätöntä työtä hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi. Pyrimme lisäksi houkuttelemaan ja kehittämään moninaisia osaajia. Lue lisää uusista vastuullisuustavoitteistamme ja vastuullisuustyölle asetetusta tiekartasta sivulta 10.

Työturvallisuus

Raute LTIF*



Raute Suomi LTIF*



*** Lost Time Injury Frequency:**
Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden

Henkilöstön hyvinvoinnin ja kehityksen tukeminen sekä tulevaisuuden osaamiseen investoiminen ovat Rauten henkilöstövastuun kulmakiviä. Henkilöstöön liittyvät näkökohdat on kuvattu tarkemmin Vuosikertomuksessa 2022.

Kuva: Raute Oyj

Taloudellinen vaikutus vuonna 2022

Puhtaan teknologian kysyntä kasvaa globaalisti puutuotealalla. Huomio kiinnittyy erityisesti raaka-aineista, kuten puusta, aiheutuviin ilmastopäästöihin. Tämä maailmanlaajuinen trendi tukee liiketoimintaamme pitkällä aikavälillä, sillä resurssitehokkaiden ratkaisujemme avulla uusiutuvien puumateriaalien käyttö on tehokkaampaa. Rauten Venäjän toimintojen lakkauttaminen vaikutti kuitenkin negatiivisesti Rauten kykyyn luoda arvoa sidosryhmilleen vuonna 2022.

MEUR

158,3	Asiakkaat	
114,0	– Toimittajat	
44,3	= Tuotettu taloudellinen lisäarvo	112,3 % Henkilöstö 0,8 % Luotonantajat 26,7 % Julkinen sektori 0,0 % Osakkeenomistajat (osingonjako) -39,7 % Säilynyt taloudellinen arvo

Raportointiperiaatteet

Raute viestii säännöllisesti ja läpinäkyvästi vastuullisuustyönsä edistymisestä ja hyödyntää käytännön esimerkkejä tehdyistä toimenpiteistä. Lisäksi tarjoamme olennaista tietoa ulkoisille sidosryhmillemme, kuten asiakkaille ja toimittajille. Vastuullisuustiedot julkaistaan vuosittain vuosikertomuksessa, ja vastuullisuusraportointi on linjassa kalenterivuosittain toteutettavan taloudellisen tiedon raportoinnin kanssa. Ellei toisin mainita, vastuullisuusraportointi kattaa samat Rauten yksiköt ja toiminnot kuin taloudellinen raportointi. Nämä on lueteltu Rauten tilinpäätöksessä 2022.

Rauten vuosiraportoinnin kokonaisuuden muodostavat kolme raporttia: Vastuullisuusraportti 2022, Vuosikertomus 2022 ja Tilinpäätös 2022. Raportointikokonaisuus sisältää myös selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista sekä palkitsemisraportin. Tässä vastuullisuusraportissa kuvataan vastuullisuusohjelmamme strateginen suunta sekä keskeiset painopistealueet, jotka ohjaavat myös vastuullisuustavoitteitamme. Lisäksi raporttiin on koottu yhteenveto vastuullisuustyömme tuloksista ympäristövaikutusten sekä taloudellisten ja sosiaalisten vaikutusten (työturvallisuus ja -terveys) osalta. Vastuullisuusraporttia täydentää vuosikertomus, joka sisältää tietoa Rauten toimintaympäristöstä, liiketoiminnasta ja arvonluonnista. Vuosikertomuksessa raportoidaan myös sosiaalisen vastuun keskeiset näkökohdat ja tunnusluvut työhyvinvoinnin, monimuotoisuuden, koulutuksen, työtyytyväisyyden sekä osaamisen kehittymisestä.

Raute pyrkii varmistamaan vastuullisuustietojen raportoinnin läpinäkyvyyden ja olennaisuuden sekä soveltamaan raportoinnissaan parhaita kansainvälisiä käytäntöjä. Vastuullisuusraportointia kehittääkseen yhtiö on soveltanut raportoinnissa ensimmäistä kertaa GRI-standardeja (Global Reporting Initiative). Rauten raportointi on laadittu GRI-standardeihin viitaten (with reference to). Tämä tarkoittaa, että raportointi kattaa valittuja yleisiä GRI-indikaattoreita ja aihestandardeja, jotka Raute on määrittänyt yhtiölle olennaisiksi. Tässä verkkomuotoisessa GRI-sisältöindeksissä luetellaan nämä tiedot GRI:n vaatimusten mukaisesti ja viitataan tietojen sijaintiin vuosiraportoinnissamme (URL-linkkien tukemana silloin, kun viitataan vastuullisuusraporttiin). Sijaintiviitteitä täydentävät GRI-indeksin lisätiedot. Raporttia ei ole vastuullisuustietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Raute on kuitenkin sitoutunut jatkuvasti parantamaan vuosittaista vastuullisuusraportointiaan.

Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä ja hallinnointiin liittyvässä raportoinnissa listayhtiöitä koskevaa lainsäädäntöä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Raportoidut taloudelliset tunnusluvut perustuvat tilintarkastettuun tietoon. Ympäristöä koskevat tunnusluvut kerätään ensisijaisesti energiayhtiöiltä, sähköverkkoyhtiöiltä, Rauten toimittajilta ja jätehuollon toimijoilta. Valtaosa henkilöstötiedoista kootaan HR-järjestelmistä. GRI-indeksin mukaiset ympäristötunnusluvut kattavat samat yksiköt kuin taloudellisessa raportoinnissa seuraavin poikkeuksin: jätteitä ja VOC-päästöjä (haihtuvat orgaaniset yhdisteet) koskevat tunnusluvut kattavat vain Rauten Suomen toiminnot. Rauten Shanghain tehdas, joka suljettiin vuonna 2022, ei ole mukana ympäristötietojen raportoinnissa. Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut kattavat pääosin koko konsernin.

Rauten vastuullisuusraportointiin liittyvissä kysymyksissä yhteydenotot:
Jukka-Pekka Männikkö
jukka-pekka.mannikko@raute.com

GRI-indeksi 2022

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto
Raute Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajanjaksolta 1.1.2022–31.12.2022 GRI-standardeja soveltaen.

GRI 1 soveltaminen
GRI 1: Raportointiperusteet 2021

GRI-sisältöindeksi 2022

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö			
2-1	Organisaation perustiedot	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Liiketoimintamallin kuvaus, Tilinpäätös 2022: Osakkeet ja osakkeiden jakautuminen -osio, Vastuullisuusraportti 2022, Takakansi	Lisätietoja Rauten toimintamaista löytyy verkkosivuiltamme.
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullisuusraportti 2022, Raportointiperiaatteet	
2-3	Raportointikausi, julkaisu-tiheys ja yhteystiedot	Vastuullisuusraportti 2022, Raportointiperiaatteet	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Tietoja aiemmilta raportointikausilta ei ole oikaistu.
2-5	Ulkoinen varmennus	Vastuullisuusraportti 2022, Raportointiperiaatteet	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikertomus 2022, s. 10–11 Arvoketju, Vuosikertomus 2022, s. 12–14 Toimintaympäristö, Vuosikertomus 2022, s. 20–24 Rauten ratkaisut	Vuoden 2022 aikana Rauten Kiinan toiminnoissa Shanghain tehtaan toiminta lopetettiin ja toimintaa jatketaan Changzhoussa sijaitsevassa uudessa tehtaassa, joka perustettiin vuoden 2021 lopussa.
2-7	Henkilöstö	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat Vuosikertomus 2022, s. 29, s. 31 Henkilöstö	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Vuosikertomus 2022, s. 38–41 Hallitus Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot, Hallituksen valiokunnat, Toimitusjohtaja, Muu johtoryhmä	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Vuosikertomus 2022, s. 38 Hallitus Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten valinta, Hallituksen kokoonpanon suunnittelu, Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, Nimitysvaliokunta	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Hallinnointia koskevat kuvaukset, Kuvaus hallituksen toiminnasta	Rauten hallitus on antanut yhtiölle toimintaohjeen (Code of Conduct), jolla ohjeistetaan henkilöstöä toimimaan vastuullisesti Rauten arvoja noudattaen.
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuusraportti 2022; Hyvä hallinto	Vastuullisuus on yksi Rauten neljästä toimintaa ohjaavasta arvosta. Raute Oyj:n hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintoja johtoryhmän ja operatiivisten yksiköiden kautta. Operatiivisten yksiköiden toiminnasta vastaavat johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja toteuttaa operatiivisten yksiköiden toiminnan ohjausta ja valvontaa johtoryhmän ja konsernihallinnon toimintojen avustamana. Johtoryhmä valmistelee konsernin liiketoimintastrategian ja vastaa sen täytäntöönpanosta sekä käsittelee tärkeitä operatiivisia asioita, kuten vastuullisuusasioita, yhdessä.
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa		Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön tilinpäätöksen, mukaan lukien selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista, tarkistaminen ja hyväksyminen.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Hallinnointia koskevat kuvaukset; Hallituksen jäsenten tiedot, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022: Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat	Eturistiriitojen välttämisestä on ohjeistettu lisäksi Rauten toimintaohjeessa (Code of Conduct).
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		Hallituksen tehtäviin kuuluu sisäisen valvontajärjestelmän seuranta sekä sisäisen ja ulkoisen tarkastuksen suunnitelmat. Mahdollisia väärinkäytöshavaintoja varten yhtiöllä on konsernin sisäinen ilmoituskanava (whistleblowing). Yhtiön johto tai hallituksen puheenjohtaja tutkii ja käsittelee saapuneet ilmoitukset riippuen siitä, mitä asiaa havainto koskee.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Palkitsemisraportti	Palkitsemisraportti on saatavilla verkkosivuillamme.
2-20	Palkitsemisprosessi	Palkitsemisraportti	Palkitsemisraportti on saatavilla verkkosivuillamme.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vastuullisuusraportti 2022, Toimitusjohtajan katsaus	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Vastuullisuusraportti 2022, Hyvä hallinto Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Vastuullisuusjohtamisen yleiset periaatteet Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	Rauten toimintaohje (Code of Conduct) tiivistää vaatimuksemme ja odotuksemme vastuullisille sekä eettisille toimintatavoille. Rauten toimintaohje on saatavilla verkkosivuillamme. Olemme myös tunnistaneet liiketoimintamme kannalta merkittävimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joihin kiinnitämme huomiota ja joita edistämme toiminnassamme.
2-24	Toimintaperiaatteiden käytäntöön vieminen	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Korruption ja lahjonnan torjunta	Lisätietoja Rauten toimintaohjeen kappaleessa ”Toimintaohjeen käyttöönotto ja soveltaminen”, joka on saatavilla verkkosivuillamme.
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen		Rautella on käytössä sisäinen menettely, jonka avulla Rauten työntekijät voivat ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä riippumattoman kanavan kautta yrityksen sisällä (whistleblowing).
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Raute Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (Raute-konserni, Raute) toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön noudattamiseen, lainsäädännön kattamiin asetuksiin ja eettisesti hyväksyttyihin toimintatapoihin. Vuoden 2022 aikana ei tullut ilmi tapauksia, joissa lakeja tai säädöksiä ei olisi noudatettu.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuusraportti 2022, Sidosryhmät	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Vastuullisuusraportti 2022, Sidosryhmät	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely		Rauten vuoden 2022 vastuullisuusraportointi on laadittu tärkeimpien vastuullisuusaiheiden mukaisesti, jotka määriteltiin yhtiölle olennaisiksi vuonna 2017 toteutetun sidosryhmäanalyysin perusteella. Vuoden 2023 alussa Raute toteutti kaksoisolennaisuusarvioinnin, joka tukee yhtiön pyrkimyksiä sisällyttää vastuullisuus entistä vahvemmin osaksi strategiaa. Nykyinen olennaisuusarviointi perustuu laajasti käytettyihin raportointikehyksiin, kuten GRI-standardeihin, yhdessä EU:n tulevaa kestävyysraportointidirektiiviä koskevien suuntaviivojen kanssa. Arvioinnissa tunnistettiin Rautelle merkittävimmät aiheet taloudellisen olennaisuuden sekä vaikutusolennaisuuden periaatteen mukaisesti. Nämä aiheet ohjaavat Rauten tulevaa vastuullisuusraportointia, ja olennaisuusarviointi tullaan päivittämään säännöllisesti. Olennaisten aiheiden määrittely on kuvattu osiossa Rauten kaksoisolennaisuusarvioinnin prosessi.
3-2	Lista olennaisista aiheista		Raute raportoi ympäristö-, sosiaalisista ja taloudellisista vaikutuksistaan vuoden 2022 vastuullisuusraportoinnissaan tärkeimpien vastuullisuusaiheidensa mukaisesti: Autamme asiakkaitamme menestymään pitkäaikaisella yhteistyöllä, Parannamme jatkuvasti työturvallisuutta sekä omissa että laitteitamme käyttävien asiakkaiden toiminnoissa, Vastuullisia valintoja toimitusketjussa ja liiketoimintaetiikassa, Ympäristötehokas tuotanto, joka vähentää ympäristövaikutuksiamme, Henkilöstömme osaamisen kehittäminen, Järjestelmällinen yhteistyö sidosryhmien ja paikallisyhteisöjen kanssa sekä Tuotteet ja palvelut, jotka parantavat puutuotteiden resurssitehokkuutta. Nämä vastuullisuusaiheet määriteltiin Rautelle olennaisiksi sidosryhmäanalyysin kautta, joka toteutettiin vuonna 2017. Vuoden 2023 alussa Raute päivitti lähestymistapaansa olennaisten aiheiden arviointiin ja määritteli uudet vastuullisuuden painopistealueet. Nämä teemat on kuvattu osiossa Vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet.
GRI 201: Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vastuullisuusraportti 2022, Taloudellinen vaikutus vuonna 2022	
GRI 205: Lahjonnan ja korruption vastaisuus			
205-2	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Korruption ja lahjonnan torjunta	Vuonna 2022 henkilöstöstä 85 % oli suorittanut kurssit arvoista ja eettisestä toimintaohjeesta hyväksytysti sähköisessä oppimisympäristössä RauteACADEMY:ssä.
205-3	Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Korruption ja lahjonnan torjunta	Raute raportoi ilmoitetut väärinkäytösepäilyt, joissa on toimittu Rauten eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) vastaisesti, sisältäen mahdolliset korruptiotapaukset. Vuoden 2022 aikana raportoitiin yksi väärinkäytösepäily. Korruptiotapauksia ei ilmoitettu. Ilmoitettu väärinkäytösepäily tutkittiin asianmukaisesti ja tarvittavat toimenpiteet toteutettiin sen mukaisesti.
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta			
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Ei oikeustoimia kilpailunvastaisesta toiminnasta tai käytöksestä tai monopoliaseman väärinkäytöstä vuonna 2022.
GRI 302: Energia			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Vastuullisuusraportti 2022, Ympäristövaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-5	Veden kulutus	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 305: Päästöt			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Vastuullisuusraportti 2022, Ympäristövaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Vastuullisuusraportti 2022, Ympäristövaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	

Tunnus	Raportointisisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 306: Jäte (2020)			
306-1	Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Vastuullisuusraportti 2022, Ympäristövaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	Vastuullisuusraportti 2022, Ympäristövaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 401: Työllistäminen			
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vuosikertomus 2022, s. 29–31 Henkilöstö Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Vuosikertomus 2022, s. 29 Henkilöstö Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Vastuullisuusraportti 2022, Sosiaalinen vaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Sosiaaliset asiat ja henkilöstöasiat	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vastuullisuusraportti 2022, Sosiaalinen vaikutus vuonna 2022 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 404: Koulutus			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Vuosikertomus 2022, s. 29, s. 31 Henkilöstö Vuosikertomus 2022, s. 39, s. 41 Hallinto Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2022: Tunnusluvut	
GRI 406: Syrjimättömyys			
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		Suomessa Rautella on lakisääteinen yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa, ehkäistä syrjintää ja vahvistaa syrjinnän kohteeksi joutuvien oikeuksia. Yhtiöllä on käytössä sisäinen menettely, jonka avulla Rauten työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä yrityksen sisäisen kanavan kautta (whistleblowing). Vuonna 2022 ei raportoitu syrjintään liittyviä tapauksia.
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät			
417-2	Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset		Ei rikkomuksia vuonna 2022.
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Ei valituksia vuonna 2022.

RAUTE OYJ
Konsernihallinto ja päätuotantoyksikkö

Rautetie 2
PL 69
15551 Nastola
puh. 03 829 11

etunimi.sukunimi@raute.com
info@raute.com

www.raute.com